

Ordnung über die Beschäftigung von Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten (22. Mai 2017, KA 2017, Nr. 98, zuletzt geändert am 01.11.18, KA 2018, Nr. 173)

§ 1

Geltungsbereich

- (1) Diese Ordnung gilt für Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten, die nach Abschluss der schulischen Ausbildung oder des Studiums eine praktische Tätigkeit verrichten, die nach der jeweils geltenden Ausbildungsverordnung vorgeschrieben ist oder der staatlichen Anerkennung vorausgehen hat (Berufspraktikum) und mindestens drei Monate dauert. Die Regelungen dieser Ordnung gelten nicht für sonstige Praktikantinnen und Praktikanten, deren praktische Tätigkeit in die schulische Ausbildung oder die Hochschulausbildung integriert ist.
- (2) Die Regelungen dieser Ordnung gelten insbesondere für Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten für den Beruf
 - Der Erzieherin bzw. des Erziehers sowie der Kinderpflegerin bzw. des Kinderpflegers während der praktischen Tätigkeit, die nach der geltenden Ausbildungsordnung der staatlichen Anerkennung als Erzieherin bzw. Erzieher sowie Kinderpflegerin bzw. Kinderpfleger vorausgehen hat;
 - Der Sozialarbeiterin bzw. des Sozialarbeiters und der Sozialpädagogin bzw. des Sozialpädagogen während der praktischen Tätigkeit, die nach Abschluss des Hochschulstudiums der staatlichen Anerkennung als Sozialarbeiterin bzw. Sozialarbeiter oder Sozialpädagogin bzw. Sozialpädagoge vorausgehen hat.
- (3) Die Ordnung gilt nur für Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten, die in die Einrichtung integriert sind. Das ist nur dann der Fall, wenn die Berufspraktikantin oder der Berufspraktikant während ihrer bzw. seiner gesamten täglichen Arbeitszeit in der Einrichtung praktisch tätig ist. Gelegentliche, die praktische Tätigkeit begleitende Unterrichtsveranstaltungen sind unschädlich.

§ 2

Entgelt

- (1) Das monatliche Entgelt beträgt für Praktikantinnen/ Praktikanten für den nachstehenden Beruf beträgt für:

a) Erzieherinnen und Erzieher	
ab 01. März 2018	1.552,02 €
ab 01. März 2019	1.602,02 €
b) Kinderpflegerinnen und Kinderpfleger	
ab 01. März 2018	1.495,36 €
ab 01. März 2019	1.545,36 €
c) Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter	
ab 01. März 2018	1.776,21 €
ab 01. März 2019	1.826,21 €

- (2) Die Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten erhalten eine vermögenswirksame Leistung in Höhe von 13,29 Euro. Im Übrigen gelten die Bestimmungen des § 28 Abs. 1 KAVO sinngemäß.

§ 3

Arbeitszeit

Für die Arbeitszeit gelten die Bestimmungen der KAVO für die entsprechenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (§ 11 KAVO).

§ 4

Probezeit

- (1) Die Probezeit beträgt drei Monate. Sie beginnt mit dem ersten Tag des tatsächlichen Beginns des Praktikums. Wird das Berufspraktikum während der Probezeit um mehr als ein Drittel unterbrochen, so verlängert sich die Probezeit um den Zeitraum der Unterbrechung. Soweit ein Berufspraktikum weniger als sechs Monate andauern soll, kann eine kürzere Probezeit vereinbart werden.

- (2) Während der Probezeit kann das Praktikantenverhältnis von beiden Seiten mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

§ 5 Krankenbezüge

- (1) Die Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten erhalten im Falle einer durch Unfall oder durch Krankheit verursachten Arbeitsunfähigkeit und während eines von einem Sozialversicherungsträger oder einer Versorgungsbehörde verordneten Kur- oder eines Heilverfahrens ihr Entgelt (§ 2 Abs. 1) bis zu einer Dauer von sechs Wochen gezahlt.
- (2) Bei der jeweils ersten Arbeitsunfähigkeit, die durch einen bei dem Dienstgeber erlittenen Arbeitsunfall oder durch eine bei dem Dienstgeber zugezogene Berufskrankheit verursacht ist, erhalten die Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten nach Ablauf des nach Unterabsatz 1 maßgebenden Zeitraumes bis zum Ende der 12. Woche seit dem Beginn der Arbeitsunfähigkeit einen Krankengeldzuschuss in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen der Nettovergütung und der um die gesetzlichen Beitragsanteile der Berufspraktikantin oder des Berufspraktikanten zur gesetzlichen Renten-, Arbeitslosen- und Pflegeversicherung verminderten Leistungen der Sozialversicherungsträger, wenn der zuständige Unfallversicherungsträger den Arbeitsunfall oder die Berufskrankheit anerkennt.
- (3) Die Leistungen nach Abs. 1 und 2 werden nicht über die Beendigung des Praktikantenverhältnisses hinaus gewährt. Sie entfallen, wenn die Berufspraktikantin oder der Berufspraktikant sich die Arbeitsunfähigkeit vorsätzlich, grob fahrlässig oder bei einer nicht genehmigten Nebentätigkeit zugezogen hat.
Zum Kur- oder Heilverfahren gehört auch eine sich anschließende ärztlich verordnete Schonungszeit. Hat ein Dritter die Krankheit oder den Unfall verschuldet, so hat die Berufspraktikantin oder der Berufspraktikant ihre bzw. seine Ansprüche gegen Dritte an den Dienstgeber abzutreten. Bis zur Abtretung der Ansprüche ist der Dienstgeber berechtigt, das Entgelt zurückzuhalten.

§ 6 Erholungsurlaub

Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten erhalten Erholungsurlaub unter Fortzahlung ihres Entgelts in entsprechender Anwendung der für die Beschäftigten des Dienstgebers geltenden Regelungen (§ 34 KAVO) mit der Maßgabe, dass der Urlaubsanspruch bei der Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche in jedem Kalenderjahr 30 Arbeitstage (*Anmerkung: mit Wirkung vom 01. Januar 2018 in Kraft gesetzt*) beträgt.

§ 7 Schweigepflicht

Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten unterliegen der Schweigepflicht nach § 5 Abs. 2 KAVO.

§ 8 Jahressonderzahlung

- (1) Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten, die am 1. Dezember in einem Praktikantenverhältnis stehen, erhalten eine Jahressonderzahlung in Höhe von 82,14 v.H. ihres für den Monat November vorgesehenen Pauschalentgelts (§ 2 Abs. 1). Die Jahressonderzahlung wird mit dem für November zustehenden Entgelt ausgezahlt.
- (2) Der Anspruch ermäßigt sich um ein Zwölftel für jeden Kalendermonat, in dem die Praktikantinnen und Praktikanten keinen Anspruch auf Entgelt (§ 2 Abs. 1), Fortzahlung des Entgelts während des Erholungsurlaubs (§ 6) oder im Krankheitsfall (§ 5) haben. Die Verminderung unterbleibt für Kalendermonate, für die die Praktikantinnen wegen Beschäftigungsverboten nach § 3 Abs. 2 und § 6 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes kein Entgelt erhalten haben, sowie für Kalendermonate der Inanspruchnahme der Elternzeit nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) bis zum Ende des Kalenderjahres, in dem das Kind geboren ist, wenn am Tag vor Antritt der Elternzeit Entgeltanspruch bestanden hat.

- (3) Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten, die im unmittelbaren Anschluss an das Praktikantenverhältnis von ihrem Dienstgeber in ein Arbeitsverhältnis übernommen werden und am 1. Dezember noch in diesem Arbeitsverhältnis stehen, erhalten zusammen mit der anteiligen Jahressonderzahlung aus dem Arbeitsverhältnis eine anteilige Jahressonderzahlung aus dem Praktikantenverhältnis. Erfolgt die Übernahme im Laufe eines Kalendermonats, wird für diesen Monat nur die anteilige Jahressonderzahlung aus dem Arbeitsverhältnis gezahlt.

§ 9 Nebentätigkeiten

Nebentätigkeiten gegen Entgelt hat die Berufspraktikantin oder der Berufspraktikant ihrem oder seinem Dienstgeber rechtzeitig vorher schriftlich anzuzeigen.

§ 10 Dauer und Beendigung des Praktikantenverhältnisses

- (1) Die Dauer des Berufspraktikums beträgt 12 Monate. Es endet zu dem im Praktikumsvertrag vereinbarten Zeitpunkt, ohne dass es einer Kündigung bedarf. Die Fortdauer des Berufspraktikums über diesen Zeitpunkt hinaus bedarf der gesonderten Vereinbarung.
- (2) Nach der Probezeit (§ 4) kann das Praktikantenverhältnis unbeschadet der gesetzlichen Kündigungsgründe nur gekündigt werden
- a) aus einem sonstigen wichtigen Grund ohne Einhalten einer Kündigungsfrist,
 - b) von der Praktikantin oder dem Praktikanten mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen.

§ 11 Zeugnis

Der Dienstgeber hat den Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten bei Beendigung des Praktikantenverhältnisses ein Zeugnis auszustellen. Das Zeugnis muss Angaben über Art, Dauer und Ziel des Praktikums sowie über

die erworbenen Fertigkeiten und Kenntnisse enthalten. Auf Verlangen der Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten sind auch Angaben über Führung, Leistung und besondere fachliche Fähigkeiten aufzunehmen.

§ 12 Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO)

Soweit vorstehend für die Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten keine abweichende Regelung vorgesehen ist, finden die Bestimmungen der KAVO sinngemäß Anwendung.

§ 13 Sonstige Bestimmungen

Vor Beginn des Praktikantenverhältnisses ist eine schriftliche Praktikantenvereinbarung nach Maßgabe des Musters im Anhang zu dieser Ordnung zu schließen. Die Dauer des Praktikumsverhältnisses ist vertraglich festzulegen.

§ 14 Beschäftigung außerhalb genehmigter Planstellen

In der Regel darf nicht mehr als eine Berufspraktikantin oder ein Berufspraktikant außerhalb des Stellenplanes in der Kindertageseinrichtung beschäftigt werden. Die Beschäftigung von Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten außerhalb genehmigter Planstellen erfolgt ohne Entgelt. Die §§ 3, 6 und 7 diese Ordnung gelten entsprechend.

§ 15 Inkrafttreten

Diese Ordnung tritt zum 1. August 2017 in Kraft. Die Regelungen in § 2 Abs. 1 treten zum 01. März 2018 in Kraft. Die Änderung in § 6 (Zahl der Urlaubs-

tage) tritt mit Wirkung vom 01. Januar 2018 in Kraft. Gleichzeitig treten die Regelungen der „Ordnung über die Beschäftigung von Berufspraktikantinnen und Berufspraktikanten in den Kindertageseinrichtungen vom 19. November 2008 (KA 2008 Nr. 230; HdR Nr. 656.1), zuletzt geändert am 17. März 2017 (KA 2017 Nr. 63), außer Kraft.

Protokollnotiz:

Ausnahmen vom Geltungsbereich:

Für Praktikantinnen und Praktikanten, die spätestens mit Ablauf des 17. April 2018 aus dem Praktikantenverhältnis ausgeschieden sind, gilt diese Ordnung nur, wenn sie dies bei 30. April 2019 schriftlich beantragen. Für Praktikantinnen und Praktikanten, die spätestens mit Ablauf des 17. April 2018 aufgrund eigenen Verschuldens ausgeschieden sind, gilt diese Ordnung nicht.

Trier, den 22. Oktober 2018

+ Stephan
Bischof von Trier